

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Елизовская средняя школа №7 им. О.Н. Мамченкова»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
_____ В.С. Векшина
«_24_»_февраля_2022_г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ЕСШ №7
им.О.Н.Мамченкова
_____ Е.А. Верижникова
«_24_»_февраля_2022_г.
Приказ от 24.02. 2022 №_6/2_

**ПОЛОЖЕНИЕ
об учете микроповреждений (микротравм)**

Введено с «_01_» марта_2022_ г.

г. Елизово
2022 год

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Термины и сокращения	3
2.	Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве.	4
3.	Цели и задачи расследования микроповреждений (микротравм).	5
4.	Обязанности сторон в случае микроповреждения (микротравмы).	5
5.	Порядок организации расследования микроповреждений (микротравм).	6
6.	Учет и оценка микроповреждений (микротравм) с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда	7

1. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

1.1. Положение об учете микроповреждений (микротравм), (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 214, 216, 226, 372 Трудового кодекса (далее – ТК РФ), приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.09. 2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

1.2. Термины:

- **аварийная ситуация** – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;

- **безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

- **вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

- **микроповреждение (микротравма)** – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;

- **опасность** – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

- **опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- **производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

- **производственное подразделение** – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

- **профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

- **работодатель** – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

- **работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

- **рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- **руководитель структурного подразделения** – руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);

- **требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- **управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ОПАСНОСТИ И АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

2.1. Любое микроповреждение (микротравма), полученное работником в процессе производственной деятельности, обучающимся является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микроповреждений (микротравм), порядка их расследования, учета и анализа.

2.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микроповреждений (микротравм) в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микроповреждений (микротравм) и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.3. Последствия микроповреждений (микротравм), как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При рассмотрении результатов расследования микроповреждений (микротравм), руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекаются к дисциплинарной ответственности

2.4.. Ответственность указанных руководителей при сокрытии микроповреждений (микротравм) или их необъективном расследовании, не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

2.5. Выявление микроповреждений (микротравм), их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

2.6. Если в ходе расследования микроповреждений (микротравм) будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

3.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Мониторинг микроповреждений (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3. Целью настоящего Положения является вовлечение профсоюзных организаций (при их наличии) и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

3.4. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микроповреждениями (микротравмами) и несчастными случаями.

3.5. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В СЛУЧАЕ МИКРОТРАВМЫ

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2. Работник, в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ, обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:
- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микроповреждений (микротравм) применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;

- регистрировать происшедшие микроповреждения (микротравмы) в журнале регистрации и учета микроповреждений (микротравм) (приложение 2 к настоящему Положению);
- обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков справки о расследовании микроповреждений (микротравм) (приложение 1 к настоящему Положению) для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ

5.1. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь и незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или уполномоченное лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя.

5.2. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченное лицо (специалист по охране труда) расследует обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

5.3. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, уполномоченному лицу (специалисту по охране труда) целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия.

При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

5.4. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

5.5. Уполномоченное лицо (специалист по охране труда) по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и

причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение 2 к настоящему Положению), справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим и остается у специалиста по охране труда (уполномоченного лица).

5.6. Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микроповреждений (микротравм) проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

6. УЧЕТ И ОЦЕНКА МИКРОТРАВМ С ВЫРАБОТКОЙ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

6.1. Специалист по охране труда (уполномоченное лицо):

- обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микроповреждений (микротравм) в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микроповреждения (микротравмы) и последней записи в указанном журнале;

- производит учет произошедших микроповреждений (микротравм) с регистрацией их в журнале учета микроповреждений (микротравм);

- информирует руководителя организации о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- рассматривает результаты расследования микроповреждений (микротравм), связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микроповреждений (микротравм), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микроповреждений (микротравм).

6.2. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микроповреждений (микротравм) на производстве;

- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микроповреждений (микротравм)).

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микроразрыва (микротравмы) работника (обучающегося)**

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,
структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____
Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____
(изложение обстоятельств получения работником
микроразрыва (микротравмы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву
(микротравме): _____

Подпись уполномоченного лица

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Журнал учета микроразрывов (микротравм) работников (обучающихся)

(наименование организации)

Дата начала ведения Журнала

Дата окончания ведения Журнала

№ п/п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроразрыва (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроразрыва (микротравмы)	Причины микроразрыва (микротравмы)	Характер (описание) микротравмы	Принятые меры	Последствия микроразрыва (микротравмы)	ФИО лица, должность производившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9